



# Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

## Üçüncü Taraf Davranış Kuralları

Gallagher, iş uygulamalarımızda en üstün etik davranış standartlarına ulaşmayı, dürüstlük içerisinde hareket etmeyi ve yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve sektörel davranış kurallarına uymayı taahhüt eder. Gallagher Global Network Ortaklarının, stratejik satıcıların, tedarikçilerin ve bizim adımıza hareket eden diğer iş ortaklarının veya acentelerin (bundan böyle "Üçüncü Taraflar" olarak anılacaktır) benzer yüksek davranış standartlarına uymalarını bekliyoruz. Etik ve yasal şekilde iş yapma konusundaki kararlılığımız, yalnızca dürüstlüğü ve adil uygulamaları destekleyen Üçüncü Taraflarla çalıştığımız anlamına gelir.

Gallagher'ın dürüstlük konusundaki kararlılığı, işimizi nasıl yürütmemiz gerektiğine dair net standartlar ve rehberlik sağlayan Global İş Etiği Standartlarımızda ifade edilmiştir. Üçüncü Taraflarımızın Global İş Etiği Standartlarındaki (Global Standartlara erişim) temel ilkelere uymalarını bekliyoruz.

Bu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları, Üçüncü Taraflarımızdan beklediğimiz minimum iş davranış standartlarını belirtmektedir. Temel standartlar aşağıda yer almaktadır:

- Yasalara uyum:** Gallagher ile çalışan Üçüncü Taraflar işlerini etik çerçevede yürütmeli ve reklam ve tanıtım faaliyetleri, çevre, iş gücü, antitröst ve adil rekabet, lisans verme, taciz ve ayrımcılık, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, ihracat kontrolleri, ekonomik yaptırımlar, kayıt tutma ve para aklama ile mücadeleye ilişkin olanlar da dâhil olmak üzere yürürlükteki tüm yasa, yönetmelik ve sektörel davranış kurallarına uymalıdır. Bu Kurallar, Üçüncü Tarafların ABD yasalarına yasaklanan veya cezai yaptırıma tabi tutulan herhangi bir eylemde bulunmasını veya herhangi bir eylemden kaçınmasını gerektirmez.
- İnsan Hakları:** Üçüncü Taraflar, iş ve istihdama ilişkin yürürlükteki tüm yasa, düzenleme ve anlaşmaları anladıklarından ve bunlara uyduklarından emin olmalıdır. Çocuk işçi çalıştırma, zorla veya ödünç işçi çalıştırma, insan kaçakçılığı uygulamaları veya diğer savunmasız grupların (ör. yasa dışı göçmenler) kullanımına karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz.
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:** Kaynak kullanımı kararları, sözleşmeler ve yönetim, Gallagher'ın ırk, cinsiyet, renk, engel, uyruk, din, inanç, yaş, medeni durum, vatandaşlık, cinsel yönelim veya federal, eyalet veya yerel yasalar tarafından korunan diğer özelliklere dayalı olarak ayrımcılık yapmamayı içeren ayrımcılıktan arındırılmış bir iş ortamını sürdürme uygulamalarını desteklemelidir.
- Çıkar Çatışmaları:** Üçüncü Taraflar, Gallagher'ın çıkarına yönelik eylemlerde bulunma kabiliyetlerini tehlikeye atacak çıkar çatışmalarından kaçınmalıdır. Çıkar çatışması, bir Üçüncü Tarafın muhakemesinin Gallagher'a karşı olan sorumlulukları ile dış bir çıkara karşı olan sorumlulukları arasında bölünmesi veya bir Üçüncü Taraf çalışanının kendi kişisel çıkarı veya bir aile üyesinin ya da yakın arkadaşının çıkarına olacak şekilde bir iş eylemi gerçekleştirmesi durumudur. Üçüncü Tarafların bir Gallagher çalışanına veya yüklenicisine kişisel hediyeler, iyilikler, kişisel seyahat harcamaları, konaklama veya diğer barınma, her türlü hizmet, abartılı yemek veya eğlence ya da değerli herhangi bir şey teklif etmesi, sunması veya geri ödemesini yapması da dâhil olmak üzere, çıkar çatışmasına yol açabilecek her türlü eylemden kaçınması gerekmektedir.
- Adil Rekabet:** Üçüncü Taraflar yürürlükteki tüm antitröst ve rekabet yasalarına uymalıdır. Üçüncü Taraflar adil olmayan iş uygulamalarında bulunmamalı ve gizli bilgileri (teklifler, öneriler veya stratejiler gibi) asla rakiplerle paylaşmamalı; fiyatları sabitlemek için rakiplerle anlaşma yapmamalı; ihaleleri bölmemeli veya sabitlememeli ya da adil rekabeti başka bir şekilde sınırlandırmamalıdır. Üçüncü Tarafların rekabete aykırı olduğu düşünülebilecek görüşmelerde veya düzenlemelerde bulunmayı reddetmelerini bekliyoruz.



- **Yolsuzlukla Mücadele:** Gallagher, Üçüncü Tarafların herhangi bir yolsuzluk, rüşvet ve zimmete para geçirme eyleminde bulunmamasını bekler ve bu eylemlerden herhangi birinin gerçekleştirilmesi derhal fesih ve olası yasal işlemlerle sonuçlanacaktır. Üçüncü Taraflar, koşulların bir ticari avantaj elde etmek amacıyla verilmiş olabileceğini düşündüğü durumda herhangi bir kişiye para veya değerli herhangi bir şey teklif etmemeli veya vermemelidir.
- **Hediyeler ve eğlence:** Üçüncü Tarafların, Gallagher çalışanlarına herhangi bir hediye ve/veya iş eğlencesi teklif etmeden veya sunmadan önce Gallagher'ın hediye ve eğlence politikasını anlamaları beklenmektedir. Gallagher, kamu görevlilerine veya diğer iş müşterilerine hediye/eğlence sunulmamasını veya bunların kabul edilmemesini tavsiye eder. Gallagher adına çalışırken, Üçüncü Taraflar (a) yerel yasalar, düzenlemeler ve sektör kuralları tarafından izin veriliyorsa; (b) iş ilişkisi içinde olağan bir durumsa; (c) nadiren sağlanıyorsa ve (d) şeffaf bir şekilde veriliyor ve belgeleniyorsa mütevazı değere sahip hediyeler/eğlenceler sunabilir veya bunları kabul edebilir. Üçüncü Taraflar, uygunsuz davranışa neden olabilecek veya uygunsuz bir izlenim yaratabilecek durumlarda asla hediye/eğlence teklif etmemeli veya bunları kabul etmemelidir. Nakit veya nakit eş değerinde hediyeler (örneğin hediye çekleri) verilmesi her zaman yasaktır.
- **Veri Gizliliği ve Gizli Bilgiler:** Gallagher, Üçüncü Taraflardan gizli bilgileri korumalarını ve yürürlükteki tüm güvenlik ve veri gizliliği yasalarına, düzenlemelerine ve kayıt saklama gerekliliklerine uymalarını ve bu tür gizli bilgileri korumak için uygun teknik, organizasyonel ve güvenlik kontrollerinin uygulanmasını sağlamalarını bekler. Üçüncü Taraflar, kişisel veriler ve gizli bilgiler de dâhil olmak üzere Gallagher'ın verilerini, Gallagher ile olan doğrudan iş ilişkileri haricinde, kendi ticari amaçları veya başka herhangi bir amaç için toplu ya da bireysel biçimde kullanamaz, saklayamaz, satamaz, paylaşamaz, ifşa edemez, bir araya getiremez, analiz edemez, kimliklerini gizleyemez, takma ad veremez, anonimleştiremez veya başka bir şekilde işleyemez. Gallagher adına kişisel bilgileri toplayan, bu bilgilere erişen veya bunları işleyen Üçüncü Taraflar, bu ifadenin yürürlükteki yasalarda tanımlandığı şekliyle, bunları herhangi bir pazarlama türü amacıyla kullanmayacak veya başka kişi/kişilerden veya onlar adına aldığı ya da bireylerle kurduğu özel etkileşimlerden topladığı kişisel verilerle bir araya getirmeyecektir ve Gallagher'ın Veri Gizliliği ve Güvenliği Eki'ni kabul etmeleri ve Gallagher ile olan ilişkileri süresince savunma masrafları da dâhil olmak üzere olay/toplam başına minimum 10.000.000 dolar limite sahip bir siber sorumluluk sigortası poliçesi yaptırmaları ve bunu sürdürmeleri gerekecektir.
- **Denetim ve İzleme:** Gallagher, Üçüncü Tarafların bu Davranış Kurallarına uyumu sağlamak adına süreçlerini aktif şekilde izlemelerini bekler. Ayrıca, Gallagher gerekli gördüğü takdirde Üçüncü Taraflarımızı denetimden geçirme hakkını saklı tutar.
- **Bilgi ifşası ayrıntıları:** Gallagher olarak dünyanın en etik şirketlerinden biri olarak görülme gurur duyuyoruz. Global İş Etiği Standartlarımızın ihlal edildiğini biliyor veya bundan şüpheleniyorsanız endişelerinizi lütfen derhal dile getirin ve bildirin. Etik ve Uyum Yardım Hattımız dışarıdan bir şirket tarafından yönetilir ve 7/24 kullanılabilir. Anonim bildirimler kabul edilir:
  - Web Bildirim sayfası: <https://gallaghercompliance.tnwreports.com>
  - Ücretsiz Yardım Hattı: ABD: (888) 878-6236; ABD Dışı: (770) 582-5298